



NOMBRE CURSO	<b>GESTIÓN DEL CAMBIO Y SU MOTIVACIÓN (2019FC013_01)</b>
CARGA LECTIVA	30 horas
PLAZAS OFERTADAS	30
PERSONAL DESTINATARIO	Empleado público local pertenecientes al Plan Agrupado de Formación Continua 2019. Preferentemente grupos A1 y A2
FECHA DE INSCRIPCIÓN	Del 20 de noviembre al 10 de diciembre de 2019
FECHAS CELEBRACIÓN	Del 16 de diciembre de 2019 al 29 de enero de 2020
HORARIO	24 horas
MODALIDAD	<b>ONLINE</b>
LUGAR DE IMPARTICIÓN	LMS externa
OBJETIVOS	Entender el proceso de gestión del cambio organizacional como un todo holístico y complejo que implica sistemas, estructuras, legislación, burocracia, cultura, ritmos y personas. Comprender el factor humano del cambio, la vertiente racional y emocional de las personas que están inmersas en él, sus miedos, motivaciones y sus inercias son esenciales para poderlo gestionar y dotar de herramientas para la motivación al cambio. Aprender a gestionar uno de los principales retos a los que se enfrentan las administraciones públicas en la actualidad dotando de estrategias a nivel individual, de equipo y organizacional para gestionar el cambio.
CONTENIDOS DEL CURSO	Administración pública y procesos de cambio. Fenómenos de cambio organizacional. Naturaleza del cambio. Tipos de cambio. Fases de cambio. Resistencias al cambio y su afrontamiento. Administraciones saludables y disposición ante el cambio. Claves para el cambio organizacional. Enfocar el cambio: estado futuro Vs. estado presente. Desplegar el cambio: estado de transición. Institucionalizar el cambio: estado de consolidación. Integrar el cambio: organizaciones que aprenden. Las personas empleadas públicas como motor de cambio. Habilidades necesarias para la gestión del cambio. Motivación, plan de acción y planes de participación.
DOCENTES	ADR formación